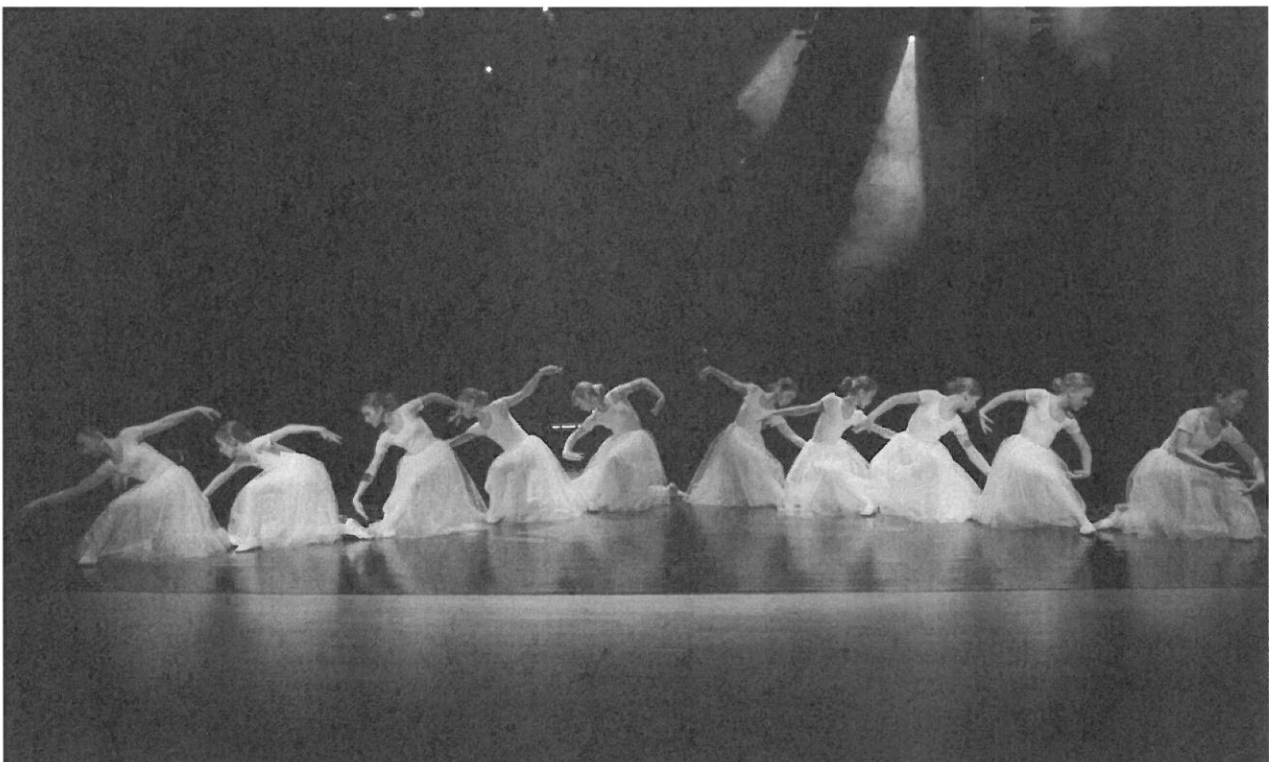


NORSK KULTURSKOLERÅD
SØR-TRØNDELAG

Protokoll
Årsmøte 2015



Fra Trøndelag danser, foto Atle Auran

Fredag 13.mars 2015, Scandic Nidelven Hotel

DAGSORDEN ÅRSMØTE 2015

- SAK 1 Konstituering**
- 1.1 Valg av referent
 - 1.2 Valg av møteleder
 - 1.3 Opprop og godkjenning av fullmakter
 - 1.4 Valg av to representanter til tellekorps
 - 1.5 Valg av to representanter til å underskrive protokoll
 - 1.6 Valg av to representanter til redaksjonskomité
 - 1.7 Godkjenning av innkalling og saksliste
 - 1.8 Godkjenning av forretningsorden for årsmøtet
- SAK 2 Årsmelding 2013-2014**
- SAK 3 Revidert regnskap for 2013 og 2014**
- SAK 4 Virksomhetsplan 2015 - 2016**
- SAK 5 Saker som forelegges av styret**
- 5.1 Styrehonorar
- SAK 6 Medlemskontingent for 2015 - 2016**
- SAK 7 Rammebudsjett 2015-2016**
- SAK 8 Medlemskap i andre organisasjoner**
- SAK 9 Valg**
- 9.1 Valg av leder
 - 9.2 Valg av nestleder
 - 9.3 Valg av styremedlemmer
 - 9.4 Valg av første og andre vararepresentant
 - 9.5 Valg av valgkomité
 - 9.6 Valg av registrert revisor
 - 9.7 Valg av delegater til landsmøte

Vedlegg:

1. Vedtekter for Norsk Kulturskoleråds fylkesavdelinger/ regioner
2. Kulturskolene i Sør-Trøndelag pr. desember 2014, statistikk
3. Oppsummering fra regionene: Orkdal/Øy, Nea, Gauldal og Fosen
4. Revidert samarbeidsavtale Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag, DKSSør-Trøndelag, UKM Sør-Trøndelag 2014-2016

SAK 1 Konstituering

Sak 1.1 Valg av referent

Styrets forslag til vedtak: Ruth Eriksen velges som referent i Mette Stene Ertsgaards fravær.
Vedtak: Styrets forslag til referent enstemmig vedtatt.

Sak 1.2 Valg av møteleder

Styrets forslag til vedtak: Nils Graftås velges som møteleder
Vedtak: Styrets forslag til møteleder enstemmig vedtatt.

Sak 1.3 Opprop og godkjenning av fullmakter

Bakgrunn:

Ut fra utsendt invitasjon til årsmøte har medlemskommunene i Sør-Trøndelag meldt på sine delegater. Styret er representert med fem representanter.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet består av 18 stemmeberettigede delegater.
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt

Sak 1.4 Valg av to representanter til tellekorps

Styrets forslag til vedtak: Line Henriksen og Tormod Gjersvold velges til tellekorps
Vedtak: Styrets forslag til tellekorps enstemmig vedtatt.

Sak 1.5 Valg av to representanter til å underskrive protokoll

Styrets forslag til vedtak: Tove Bakken og Gunn Inger Løvseth velges til å underskrive protokoll
Vedtak: Styrets forslag til representanter til å underskrive protokoll enstemmig vedtatt.

Sak 1.6 Valg av to representanter til redaksjonskomité

Styrets forslag til vedtak: Gunnhild Breirem og Ruth Eriksen (i Mette Stene Ertsgaards fravær) velges til redaksjonskomité
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

Sak 1.7 Godkjenning av innkalling og saksliste

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner innkalling og saksliste
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

Sak 1.8 Godkjenning av forretningsorden

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner forretningsorden for årsmøtet
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 2 Årsmelding 2013-2014

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner styrets årsmelding for Norsk kulturskoleråd Sør- Trøndelag for 2013-2014

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 3 Revidert regnskap for 2013 og 2014

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet 2013-2014 for Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag.

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 4 Virksomhetsplan 2015-2016

Virksomhetsplanen for Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag 2015-2016 tar utgangspunkt i Norsk kulturskoleråds virksomhetsplan vedtatt på landsmøtet i 2014. Norsk kulturskoleråd ønsker at de regionale virksomhetsplanene skal knyttes sterkere mot den sentrale virksomhetsplanen.

Kulturskolenes ulike typer tilbud ønskes tydeliggjort i virksomhetsplanen for kommende periode.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner styrets forslag til virksomhetsplan for Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag 2015-2016

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt, med følgende merknad:

- a. Styret anmodes om å utarbeide mer konkrete tiltak i det videre arbeidet

SAK 5 Saker som forelegges av styret

5.1 Styrehonorar

Bakgrunn for saken

Årsmøtet i Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag fattet følgende vedtak på årsmøtet i 2013: *Det knyttes ikke honorar til verv som styremedlem i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag i perioden 2013-2014. Styret for kommende periode tar mulig honorar for styreverv i Norsk Kulturskoleråd opp til vurdering, og fremmer dette som egen sak til fylkesavdelingens årsmøte 2015.*

Bakgrunnen for spørsmålsstillingen er at styremedlemmene utfører et betydelig arbeid på vegne av medlemskommunene, og at dette arbeidet gjøres i tillegg til de arbeidsoppgavene styremedlemmene har ansvaret for i sine stillinger i medlemskommunene.

Styremedlemmene godtgjøres ikke for økt arbeidsbelastning eller andre ulemper denne ekstrabelastningen medfører for deres ordinære arbeidssituasjon, og årsmøtet kom med innspill på at dette kan være en ulempe for rekrutteringen av fremtidige styremedlemmer.

Styret består av en leder og 4 styremedlemmer. Leder har den mest arbeidskrevende rollen, og styreleder er den som normalt representerer Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag internt i

Norsk Kulturskoleråd og ved invitasjoner fra eksterne aktører. Styre fordeler øvrige arbeidsoppgaver og roller internt, der det søkes å fordele arbeidsbelastningen på de ulike styremedlemmene.

Omfanget av møtevirksomhet og aktiviteter varierer fra år til år, og det er mye arbeid som skjer mellom møtene. Som styremedlem i organisasjonen må man påregne 6 – 8 styremøter pr år, 2 – 5 representasjonsoppdrag og deltakelse i større møteforum som landsmøte, fagdager, debattmøter etc. Styreleder har tilsvarende arbeidsoppgaver pluss alle oppgaver som naturlig følger av styreledervervet i løpet av året.

Vurdering

Deltakelse i styret i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag er et frivillig verv der ingen blir utpekt til å sitte i styret. Valgkomiteen innstiller styrekandidater og årsmøtet velger. De fleste som har hatt styreverv er ansatte i kulturskolene i fylket (de fleste sitter i ledelsen av sin kulturskole) eller er aktive politikere i sin hjemkommune. I dette perspektivet er det forståelig at styrevervene ikke har blitt fulgt opp med et styrehonorar. Det vil også være kulturskolene i medlemskommunene, som eventuelt må betale for en innføring av styrehonorarer.

Sittende styre har stor forståelse for at denne problemstillingen har blitt reist av forrige årsmøte. Styremedlemmene får en betydelig økning i arbeidsoppgaver gjennom å stille seg til disposisjon for Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag, og denne økningen medfører ingen økonomisk kompensasjon. I andre virksomheter enn i kultursegmentet ville det være svært uvanlig at styreverv ikke medfører honorar for den jobben som utføres.

Etter sittende styres vurdering vil prioritering av styrehonorarer til styremedlemmene ikke kunne innarbeides i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag sitt budsjett uten at det medfører økte kostnader for medlemskommunene. Styret har lagt til grunn for sitt forslag at det ikke er økonomisk rom for å vurdere å honorere alt ekstraarbeidet som vervene medfører for medlemmene. Styret legger derfor frem en modell for en moderat honorering og en lav møtegodtgjørelse av styremedlemmer og styreleder, som bare delvis reflekterer arbeidet som pålegges styrevervene. Modellen bygger på at alle styremedlemmer behandles likt for fastlagt tilstedeværelse, men har i tillegg et funksjonstillegg for rollene leder og nestleder.

Styret legger frem følgende modell:

Honorar for styremedlemmer, nestleder og leder for styret i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag

Omfang	medlem	nestleder	leder
Fast årlig honorar	3000	5000	15000
Møtegodtgjørelse:			
• Telefonmøte	200	200	200
• Styremøte med inntil 4 timers varighet	400	400	400
• Heldags styremøte	750	750	750
• Møte med overnatting, pr døgn	750	750	750
Deltakelse i møter der medlemmet er utpekt av styret til å delta eller der Norsk Kulturskoleråd har kalt inn representant fra styret i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag	400	400	400

Økonomiske konsekvenser

En innføring av modellen vil medføre en stor årlig kostnadsøkning for Norsk Kulturskoleråd Sør- Trøndelag. Det vil være vanskelig å si nøyaktig hvordan modellen vil slå ut, men styret har utarbeidet en prognose basert på følgende forutsetninger:

- Telefonmøter: 4
- Fysiske møter: 4 halvdags + 1 heldags
- Møte med overnatting: 2 døgn
- Deltakelse på ulike møter: 10 hendelser pr. år fordelt på

medlemmene Kostnadene blir da:

	Sats	Antall	Sum
Honorar (3x 3000 + 1x 5000 + 1x 15 000)			29 000
Telefonmøte (200 x 5)	1 000	4	4 000
Fysiske møter halvdags (400 x 5)	2 000	4	8 000
Møte med overnatting og heldagsmøte (750x5)	3 750	3	11 250
Møtedeltakelse	400	10	4 000
SUM årskostnad			56 250

Et samlet honorar på 60 000 kroner pr år medfører en kontingentøkning for hver kommune på ca 2 500 kroner.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Sør-Trøndelag Kulturskoleråd vedtar å innføre honorar for styrets medlemmer etter følgende modell:

Honorar for styremedlemmer, nestleder og leder for styret i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag

Omfang	medlem	nestleder	leder
Fast årlig honorar	3000	5000	15000
Møtegodtgjørelse:			
• Telefonmøte	200	200	200
• Styremøte med inntil 4 timers varighet	400	400	400
• Heldags styremøte	750	750	750
• Møte med overnatting, pr døgn	750	750	750
Deltakelse i møter der medlemmet er utpekt av styret til å delta eller der Norsk Kulturskoleråd har kalt inn representant fra styret i Norsk Kulturskoleråd Sør-Trøndelag	400	400	400

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 6 Medlemskontingent 2015-2016

Bakgrunn:

§ 9. Kontingent

Medlemskontingent til sentralledet og grunnkontingent til fylkes-/regionsavdeling fastsettes av landsmøtet. Fylkes-/regionsavdelingene kan fastsette en særskilt kontingent til egen drift.

På Landsmøtet for Norsk kulturskoleråd i 2006 ble det vedtatt ordninger knyttet til tilbakeføring av utgifter til rådgiver. Dette medførte at Sør-Trøndelag fikk en reduksjon i sine tilbakeføringer. Som en følge av dette har fylkesavdelingen i periodene 2007-2008 og 2009-2011 krevd inn en ekstra kontingent pålydende kr 3 500,- per enhet. Etter vedtak på årsmøtet i 2011 ble kontingenten hevet til kr 5 000,-. Den særskilte kontingenten på 5 000,- ble vedtatt videreført på årsmøtet i 2013. Denne ekstra kontingenten har vært helt nødvendig for å kunne drive fylkesavdelingen med nåværende aktivitetsnivå.

Etter økonomiske utfordringer i 2013 som medførte et underskudd på kr 96 180,- vedtok styret å be om en frivillig tilleggskontingent på kr 1 500,- per enhet. Denne tilleggskontingenten ble vedtatt på ekstraordinært årsmøte 28. november 2014, og 16 av 25 medlemskommuner har valgt å betale inn denne tilleggskontingenten. Styret ser at utgiftene for lønn til rådgiver har økt betraktelig i foregående perioder, uten at kontingenten har vært økt tilsvarende. For å opprettholde fylkesavdelingens aktivitet i kommende periode og sikre fylkesavdelingens økonomiske rammer foreslår styret en tilleggskontingent på kr 6 500,- per enhet i 2015 og 2016.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar at ordningen med en ekstra kontingent videreføres i 2015 og 2016. Kontingenten fastsettes til kr. 6 500,- per enhet per år.

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 7 Budsjett 2015-2016

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner styrets forslag til budsjett for 2015-2016.

Styret får fullmakt til å gjennomføre nødvendige budsjettendringer innenfor budsjettrammen.

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 8 Medlemskap i andre organisasjoner

Bakgrunn:

Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag er ikke medlem i andre organisasjoner. Det foreligger ikke planer om innmelding i nær fremtid.

Styrets forslag til vedtak: Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag søker ikke medlemskap i andre organisasjoner i kommende periode.

Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

SAK 9

Valg

- 9.1 Valg av leder
- 9.2 Valg av nestleder
- 9.3 Valg av styremedlemmer
- 9.4 Valg av første og andre vararepresentant
- 9.5 Valg av valgkomité
- 9.6 Valg av registrert revisor
- 9.7 Valg av delegater til Norsk kulturskoleråds Landsmøte 2016

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner valgkomiteens innstilling.
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

Pkt.

9.6 Valg av valgkomité

9.7 Valg av registrert revisor

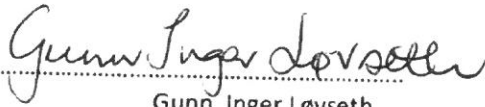
Innstilles av styret.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner styrets innstilling.
Vedtak: Styrets forslag enstemmig vedtatt.

Dato: 7-4-15

Dato: 7.4.15


.....
Tove Bakken


.....
Gunn Inger Løvseth

Valgkomiteens innstilling for Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag i perioden 2015-2016

Styret

Leder: Valgkomitéen har ikke kandidat til lederstillingen.

Nils Graftås har sagt ja til å fungere som leder ut mai måned. Fram til da jobber valgkomitéen med å få på plass en lederkandidat

Nestleder: Gunnhild Breirem
Styremedlem: Tonny Eliassen
Styremedlem: Ruth Eriksen
Styremedlem: John P. Husby
Varamedlem 1: Helge Rolstadås
Varamedlem 2: Tormod Gjersvold

For valgkomitéen
Bjørnar Harøy
/s/

Valgkomité

Styrets innstilling:

Frode Fredriksen (leder)
Vibeke Stjern
Kjersti Forbord Jensås

Registrert revisor

Styrets forslag: Årsmøtet gir styret fullmakt til å vurdere behovet for å engasjere revisor. Styret får også fullmakt til å velge revisor ved behov for dette.

Delegater til Norsk kulturskoleråds Landsmøte

Styrets forslag: Styremedlemmene i Norsk kulturskoleråd utgjør delegatene til Landsmøtet.

Deltakerliste Årsmøte Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag 13. mars 2015

Delegater

Bjørnar Harøy	Bjugn kommune	Rektor Bjugn kulturskole
Ådne Røkkum	Bjugn kommune	Kultursjef
Marit Lian	Hemne kommune	Kulturskolerektor
Pancho Panchev	Holtålen kommune v/kulturskolen	Kulturskolerektor
Haldor Grendstad	Klæbu kommune	Politiker
Kjersti Utne	Klæbu kommune	Enhetsleder
Tove Bakken	Malvik kommunale kulturskole	Inspektør
Kari Garberg	Meldal kommune	Seksjonsleder kultur
Odd Arild Svartbekk	Meldal kommune	Politiker
Gunn Inger Løvseth	Melhus kommune	Ass. rådmann
Harald Lund	Melhus kommune	Kulturskolerektor
Joralf Rindli	Melhus kommune	Politiker - leder komitéen Liv og lære
Aina Bogen	Midtre Gauldal kommune	Leder i OK utvalget
Arnfinn Solem	Midtre Gauldal kommune	Rektor
Marie Bjerkenås	Midtre Gauldal kommune	Inspektør
Stein Ødegård	Røros kommune	Kulturskoleansatt
Edvin Langmo	Skaun kommune	Enhetsleder
Jon P. Husby	Skaun kommune	Ordfører

Styre og rådgiver

Nils Graftås	Røros kommune	Rektor	Styreleder
Kai Roger Magnetun	Orkdal kulturskole	Rektor	Styremedlem
Line Henriksen	Trondheim kommunale kulturskole	Fagleder	Styremedlem
Ruth Eriksen	Klæbu kommune	Rektor	Styremedlem
Tormod Gjersvold	Åfjord Kulturskole	Rektor	Varamedlem
Helge Rolstadås	Meldal kommune, kulturskolen	Rektor	Varamedlem
Gunnhild Breirem	Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag	Rådgiver	

Delegater:	18 stemmeberettigede delegater til stede på årsmøtet
Andre:	7
Kommuner representert:	10



Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag

Virksomhetsplan 2015 – 2016

Rammeplanen og implementering av denne skal være gjennomgående for alt faglig utviklingsarbeid

Strategiområde 1 : Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Nasjonale virksomhetsmål 2015-2016 (vedtatt på Landsmøte 17/10-14)	Regionale tiltak
1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør	1.1.1 Knytte Norsk kulturskoleråd tettere til Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen	
	1.1.2 Være premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole	1. Videreføre samarbeidet med KS regionalt 2. Møte med sentrale og regionale politikere i Trøndelag
	1.1.3 Bidra til økt anseelse og verdsetting av kulturskolens arbeid	1. Sette fokus på skoleeierrollen gjennom ledersamlinger, fagdager og kommunebesøk
1.2 Tilgjengelig og transparent utviklingsaktør	1.2.1 Iverksette Skaar-utvalgets anbefalinger	1. Iverksette Skaar-utvalgets anbefalinger regionalt
	1.2.2 Være den ledende utviklingsorganisasjonen for kulturskolen i Norge	1. Bistå på nasjonalt plan der det er naturlig
	1.2.3 Ha en sentral rolle innen kulturskolerelatert forskning	1. Bistå på nasjonalt plan der det er naturlig og eventuelt fremme forslag til forskningsfelt
1.3 Initierende og koordinerende rolle	1.3.1 Ferdigstille fagplandelen av rammeplanen og iverksette implementeringen	1. Bidra med innhold i fagplanene 2. Bidra til implementering av rammeplanen gjennom ledersamlinger, fagdager og kommunebesøk
	1.3.2 Utvikle gode verktøy og god kompetanse for analyse av kulturskolefeltets utfordringer, behov og muligheter	
	1.3.3 Bidra til et godt analysegrunnlag for kulturskolefeltet, herunder statistikk- og kunnskapsgrunnlag, bl.a. gjennom en bedret og mer presis GSI-rapportering	1. Analysere og formidle resultater og synspunkter fra regionen både til nasjonalt plan og til kommunene

Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Nasjonale virksomhetsmål 2015-2016	Regionale tiltak
2.1 Helhetlig syn på den norske kunst- og kulturoplæringen	2.1.1 Kulturskolens rammeplan skal ses i sammenheng med øvrig planverk i grunnopplæringen	<p>Ta initiativ til å drøfte de ulike planverkene med fylkesmannen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ta initiativ til å drøfte de ulike planverkene med fylkesmannen 2. Sette fokus på sammenhengen med øvrig planverk gjennom ledersamlinger, fagdager og kommunebesøk
	2.1.2 Utviklingsarbeidet skal ha fokus på rammeplanens tre programområder	<ol style="list-style-type: none"> 1. Det settes fokus på rammeplanens tre områder gjennom lederkonferanser, fagdager og kommunebesøk
	2.1.3 Ivareta og videreutvikle sammenheng mellom de sentrale ordningene for barn og unges opplæring og opplevelse innen kultur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Følge opp samarbeidsavtalen mellom kulturskolerådet, UKM og DKS
2.2 Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelende	2.2.1 Samhandle og bygge nettverk innen kunst- og kulturfeltet, forskning og næringsliv	<ol style="list-style-type: none"> 1. Videreutvikle eksisterende samarbeid som «Dansens dag» (Dansit), «Superonsdag» (TSO) og mestermøter i forbindelse med «...og de nominerte er» (Drømmestipendet) 2. Videreutvikle eksisterende og etablere nye samarbeidsarenaer med det frivillige og profesjonelle kulturfeltet 3. Videreutvikle eksisterende og etablere nye samarbeidsarenaer med UH-sektoren
	2.2.2 Initiere fagutvikling gjennom implementering av den nye fagplanen i rammeplanen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arrangere lederkonferanser og regionale fagdager
	2.2.3 Bidra til forskning og formidle forskningsarbeid	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bistå tiltak på nasjonalt plan og formidle disse på lederkonferanser og regionale fagdager.
2.3. Internasjonal samarbeidsaktør	2.3.1 Innhente og formidle kunnskap og informasjon og internasjonale prosjektmuligheter	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vurdere deltakelse i prosjekter der det er naturlig
	2.3.2 Skape ulike arenaer for erfarings- og kunnskapsdeling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delta på ulike arenaer for erfarings- og kunnskapsdeling
	2.3.3 Videreformidle fagkunnskap, metoder og verktøy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Delta på ulike arenaer for erfarings- og kunnskapsdeling

Strategiområde 3: Kompetanse- og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Nasjonale virksomhetsmål 2015-2016	Regionale tiltak
3.1 Enhetlig organisasjon	3.1.1 Knytte Norsk kulturskoleråd tettere til Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen	
	3.1.2 Realisere Skaar-utvalgets anbefalinger	1. Realisere Skaar-utvalgets anbefalinger regionalt
	3.1.3 Være tilgjengelig, kommunikativ og åpen	1. Sørg for god kommunikasjon og informasjonsflyt mellom fylkesavdelingen og kommunene
3.2 Nasjonalt, regionalt og lokalt samhandlende	3.2.1 Sørg for og ressurs- og kompetanseutnyttning	1. Bidra til god ressursutnyttelse i organisasjonen både nasjonalt og regionalt 2. Sørg for en sunn økonomi i fylkesavdelingen gjennom gode rutiner og kontroll
	3.2.2 Koordinere faglig og politisk virksomhet	1. Delta aktivt på organisasjonssamlinger og fylkesledersamlinger i Norsk kulturskoleråd
	3.2.3 Se helhetlig på planlegging, koordinering og forvaltning	1. Gjennomføre Skaar-utvalgtes anbefalinger i forbindelse med sentralisering av økonomiske og merkantile tjenester
3.3 Høy kvalitet i utviklingsarbeid	3.3.1 Arbeide med og for strategiske samarbeidskonstellasjoner nasjonalt og internasjonalt	1. Bidra til sentralt initierte prosjekter der det er naturlig
	3.3.2 Initiere kulturskolerelatert forskning	1. Initiere kulturskolerelatert forskning der det er naturlig
	3.3.3 Opparbeide og ivareta rutiner for evaluering	1. Opparbeide og ivareta rutiner for evaluering